

Genan CSR-politik

- gældende for Genan Holding A/S og datterselskaber

Corporate Social Responsibility (CSR) er betegnelsen for en virksomheds samfundsansvar. I dansk sammenhæng defineres samfundsansvar i Årsregnskabslovens § 99a, hvor større virksomheder pålægges at give en ikke-finansiell redegørelse med oplysninger om miljøforhold, herunder virksomhedens arbejde med at reducere klimapåvirkningen ved virksomhedens aktivitet, sociale forhold, personaleforhold og forhold vedrørende respekt for menneskerettigheder samt bekæmpelse af korrupsion og bestikkelse.

Principper for Genans CSR-politik

Genan tager i sin CSR-politik udgangspunkt i – og støtter – alle FN's 17 verdensmål. Genans kerneforretningskoncept er især rettet mod arbejdet med mål nr. 12 (at sikre bæredygtigt forbrug og bæredygtige produktionsformer) samt mål nr. 13 (at handle hurtigt for at bekæmpe klimaforandringer og deres konsekvenser).

FN's Global Compact opstiller ti generelle principper for, hvorledes en virksomhed bør arbejde med verdensmålene og samfundsansvaret. Principperne er:

1. Virksomheden bør støtte og respektere beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder.
2. Virksomheden bør sikre, at den ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne.
3. Virksomheden bør opretholde foreningsfriheden og effektivt anerkende retten til kollektiv forhandling.
4. Virksomheden bør støtte udryddelsen af alle former for tvangsarbejde.
5. Virksomheden bør støtte effektiv afskaffelse af børnearbejde.
6. Virksomheden bør afskaffe diskrimination i relation til arbejds- og ansættelsesforhold.
7. Virksomheden bør støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer.
8. Virksomheden bør tage initiativ til at fremme større miljømæssig ansvarlighed.
9. Virksomheden bør opfordre til udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier.
10. Virksomheden bør modarbejde alle former for korrupsion – herunder afpresning og bestikkelse.

Genan efterlever ovenstående ti principper i driften af samtlige koncernens virksomheder.

Grundlæggende forretningsmodel

Genans grundlæggende forretningskoncept består i at oparbejde en affaldsstrøm – kasserede dæk – til værdifulde, nye råvarer (secondary raw materials) i en så høj kvalitet, at de kan erstatte jomfrueligt gummi og stål.

Når dæk ved brug af Genans teknologi oparbejdes til nyt gummi og stål, undgås de miljø- og klimaproblemer, der ellers ville opstå, såfremt de udtjente dæk blev deponeret på lossepladser eller sendt til forbrænding.

Hele Genans eksistensberettigelse er således 100% forankret i principperne om bæredygtighed og cirkulær økonomi. Ved at producere "secondary raw materials" i form af gummi og stål undgås produktion af nyt gummi og stål fra henholdsvis gummiplantager og jernminer.

Rydningen af jungle- og regnskovsområder, primært i Asien, for at skabe plads til nye gummiplantager, har i mange år været anset som et stort problem for såvel ødelæggelse af biodiversitet som CO₂-opsugning fra atmosfæren. Tilsvarende giver jernminedrift også anledning til miljøproblemer med spildevand, slam og forbrug af klodens begrænsede ressourcer. Ved at genanvende råmaterialerne fra kasserede dæk som erstatning for nyt gummi og stål bidrager Genan således til at fremme miljømæssig ansvarlighed samt udbrede miljø- og klimavenlige teknologier.

Genan er på verdensplan den førende virksomhed inden for denne miljø-niche. Med sine seks fabrikker i Europa og USA producerer Genan ikke alene meget store mængder af genanvendeligt gummi og stål – men tjener også som inspirationskilde til løsningen af et omfattende, globalt affaldsproblem vedrørende bortskaffelse af kasserede dæk. I det daglige har Genan på grund af sin markedsposition og sin teknologiske knowhow mange kontakter over hele kloden til både virksomheder og offentlige myndigheder, der efterspørger viden om såvel tekniske løsninger som anvendelsesområder for produkterne.

Endelig har Genan gennem 15 år været førende i at bidrage til udarbejdelse og finansiering af forskning i de klima- og miljømæssige aspekter ved genanvendelsen af dæk. Der er blevet gennemført adskillige LCA-studier (Life Cycle Assessment) – udarbejdet af velrenommerede og uafhængige institutter som for eksempel FORCE (Danmark), IFEU (Tyskland) og Franklin Associates (USA); og alle disse studier er efterfølgende blevet afprøvet gennem peer-review af uafhængige forskere. Genan arbejder kun med de højeste standarder inden for klima- og miljøforskning – og tager således afstand fra nemme løsninger, der kun har til formål at understøtte markedsførings- og promotion-formål.

Menneskerettigheder og forretningsetik

Genans politik

Genan støtter og respekterer beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder og sikrer i sin daglige drift, at virksomheden ikke medvirker til krænkelse af disse.

Implementering

Respekt for menneskerettigheder er en del af Genans virksomhedskultur, der løbende diskuteres blandt ledelse og ansatte. Genan sikrer gennem sit valg af leverandører kun at have samarbejds-partnere, der deler virksomhedens værdier på dette område. Der er ikke i den løbende drift fundet eksempler på kritisable forhold.

Arbejds- og medarbejderforhold

Genans politik

På alle Genans fabrikker er der fuld foreningsfrihed, og enhver medarbejder er frit stillet til at vælge sine egne tilhørsforhold.

Genans ledelse anerkender retten til kollektive forhandlinger med arbejdstagere.

Genan har en nul-tolerance, når det gælder tvangsarbejde og børnearbejde på såvel egne arbejdspladser som hos leverandører. Der gælder endvidere nul-tolerance i forhold til diskrimination på baggrund af race, køn, religiøs eller seksuel orientering.

Sikkerhed på arbejdspladsen og forebyggelse af arbejdsulykker er et område, der har den højeste prioritet hos såvel ledelse som medarbejderstab. Genans overordnede mål er nul arbejdsrelaterede ulykker på alle virksomhedens arbejdspladser.

Genan kommer ud af en procesindustri, hvor der traditionelt er en overrepræsentation af mænd. Der er derfor opstillet et foreløbigt måltal på minimum 40% af det underrepræsenterede køn i Genans bestyrelse samt et foreløbigt måltal på minimum 25% af det underrepræsenterede køn i Genans ledelse. I Genan er det underrepræsenterede køn kvinder. Måltallet på de 25% ligger under Erhvervsstyrelsens fortolkning af ligelig kønsfordeling – men er dog et ambitiøst, foreløbigt mål for Genan og vil kunne blive opjusteret hen ad vejen.

Implementering

Håndhævelse af politikker omkring arbejdstagerrettigheder og diskrimination er en del af Genans løbende lederudvikling. Genan har derudover etableret en whistleblower-ordning, hvor der i fortrolighed kan indberettes til et eksternt advokatfirma med ekspertise i whistleblower-ordninger. Indberetninger kan ske anonymt, dersom man måtte ønske det. Ikke blot ansatte men alle med tilknytning til Genan kan benytte sig af ordningen – eksempelvis leverandører, kunder og samarbejdspartnere. Der er ikke konstateret brud på Genans politikker om arbejds- og medarbejderforhold – hverken i den daglige drift eller gennem whistleblower-ordningen.

Sikkerhed på arbejdspladsen monitoreres gennem et omfattende rapporteringssystem – såvel på den enkelte arbejdsplads som på det overordnede ledelsesniveau, hvor arbejdsrelaterede ulykker i kategorierne TF1 og TF2 (ulykker pr. 1 million arbejdstimer) registreres på lige fod med de månedlige, finansielle resultater.

Miljø- og klimamæssige forhold

Genans politik

Genan skal konstant tage initiativ til størst mulig klima- og miljømæssig ansvarlighed samt anlægge en forsigtighedsbetragtning i disse spørgsmål. Genan har et ansvar for, på globalt niveau, under hensyn til sine forretningsmæssige interesser, at sprede teknologisk viden og knowhow om optimal, miljømæssig genanvendelse af kasserede dæk – og herved fremme den globale cirkulære økonomi. Genan forpligter sig til løbende at måle sit klima- og miljømæssige aftryk ved brug af den mest anerkendte forskning samt uafhængigt peer-review af resultaterne. Genan er 100% transparent omkring klima- og miljømæssige spørgsmål og tager afstand fra enhver form for greenwash-kommunikation om samme. Da Genan arbejder med en affaldsstrøm (kasserede dæk), har Genan endvidere forpligtet sig til ikke at eksportere affald i form af ubehandlede dæk – men kun oparbejdede "secondary raw materials" af høj kvalitet.

Implementering

Genan er i løbende og transparent dialog med myndigheder, NGO'er og samarbejdspartnere omkring miljø- og klimaspørgsmål. Genan tager initiativ til kvalitetsforskning – og har i 2020 publiceret et grundigt og peer-reviewed LCA-studie, hvor virksomhedens klima- og miljøaftryk er blevet analyseret i forhold til 16 forskellige "impact categories", herunder global opvarmning, hvor en konservativ vurdering slår fast, at for hver ton dæk, der bliver genanvendt i stedet for at blive sendt til forbrænding, spares klimaet for udledning af minimum 700 kg CO₂-ækvivalenter. Genans

seks fabrikker har således kapacitet til at reducere den årlige CO₂-udledning til atmosfæren med minimum 280.000 tons CO₂.

Bekæmpelse af korruption

Genans politik

Genan har nul-tolerance over for enhver form for korruption, afpresning eller bestikkelse. Det gælder begge veje i forholdet til både myndigheder, kunder og leverandører.

Implementering

Der er på alle niveauer i organisationen blevet kommunikeret nul-tolerance-politik omkring korrupt adfærd. Et brud på virksomhedens politik vil få ansættelsesretslige konsekvenser. Der er ikke i driften eller gennem whistleblower-ordningen konstateret brud på nul-tolerance-politikken i forhold til korruption.

Viborg, den 18. marts 2022

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Poul Steen Rasmussen".

Poul Steen Rasmussen

Group CEO